



KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BERBASIS NILAI-NILAI ISLAM DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA TOKO BAJU ICEU STORE SUKAMAKMUR

Transformational Leadership Based on Islamic Values in Improving Employees' Work Motivation at Iceu Store Sukamakmur Clothing Store

Inova Nurhaliza¹, Destiana Utarindasari², Sugeng Riyanto³

^{1,2,3}STEBIS Bina Mandiri

Email: inovanurhaliza0111@gmail.com

Abstract

This study aims to analyze the implementation of a transformational leadership style based on Islamic values and its impact on employee work motivation at Iceu Store. The transformational leadership style applied includes four main dimensions: idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individualized consideration. In this context, Islamic values such as trust (amanah), justice (adil), excellence (ihsan), and consultation (shura) provide the moral and ethical foundation for leadership. This research employs a qualitative approach using a case study method. Data were collected through in-depth interviews, direct observation, and document analysis. The informants consist of the Store leader and employees selected through purposive sampling. Data were analyzed using thematic analysis to identify patterns and key themes. The results indicate that the implementation of a transformational leadership style based on Islamic values at Iceu Store positively impacts employee work motivation. Leaders who serve as role models, provide inspiration, and attend to the individual needs of employees create a harmonious work environment, boosting work enthusiasm and employee loyalty. The conclusions from this study emphasize the importance of integrating Islamic values into transformational leadership to enhance work effectiveness and employee well-being. This research is expected to contribute theoretically to leadership studies and provide practical benefits for Iceu Store and other organizations aiming to implement similar leadership styles.

Keywords: *transformational leadership, Islamic values, work motivation, Iceu Store, qualitative study*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan gaya kepemimpinan transformasional berbasis nilai-nilai Islam dan pengaruhnya terhadap motivasi kerja karyawan di Iceu Store, sebuah toko baju. Gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan mencakup empat dimensi utama: pengaruh ideal (idealized influence), motivasi inspirasional (inspirational motivation), rangsangan intelektual (intellectual stimulation), dan perhatian individual (individualized consideration). Dalam konteks ini, nilai-nilai Islam seperti amanah, keadilan, ihsan, dan shura menjadi landasan moral dan etika dalam kepemimpinan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi langsung, dan analisis dokumen. Informan terdiri dari pemimpin toko dan karyawan yang dipilih secara purposive. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan transformasional berbasis nilai-nilai Islam di Iceu Store berdampak positif pada motivasi kerja karyawan. Pemimpin yang mampu menjadi teladan, memberikan inspirasi, dan memperhatikan kebutuhan individu karyawan menciptakan lingkungan kerja yang



harmonis, meningkatkan semangat kerja, dan loyalitas karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini menegaskan pentingnya integrasi nilai-nilai Islam dalam kepemimpinan transformasional untuk meningkatkan efektivitas kerja dan kesejahteraan karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi teoretis pada studi kepemimpinan dan manfaat praktis bagi Iceu Store serta organisasi lain yang ingin mengimplementasikan gaya kepemimpinan serupa.

Kata Kunci: *kepemimpinan transformasional, nilai-nilai Islam, motivasi kerja, Iceu Store, studi kualitatif*

PENDAHULUAN

Kepemimpinan merupakan elemen penting dalam keberhasilan suatu organisasi, terutama dalam membangun motivasi kerja karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional menjadi salah satu pendekatan yang menarik perhatian karena berfokus pada pemberdayaan individu, penginspirasi perubahan positif, dan pencapaian tujuan organisasi melalui pengaruh yang mendalam terhadap karyawan. Namun, penerapan gaya kepemimpinan ini perlu disesuaikan dengan konteks budaya dan nilai-nilai yang dianut oleh organisasi, terutama dalam lingkungan yang berbasis nilai-nilai Islam.

Dalam perspektif Islam, kepemimpinan tidak hanya berorientasi pada pencapaian tujuan material, tetapi juga mengutamakan akhlak, keadilan, kejujuran, tanggung jawab, dan kasih sayang. Seorang pemimpin berbasis nilai-nilai Islam diharapkan mampu mengintegrasikan aspek spiritual dengan praktik manajerial untuk membangun hubungan yang harmonis antara pemimpin dan karyawan. Hal ini berpotensi meningkatkan motivasi kerja, komitmen, dan loyalitas karyawan terhadap organisasi.

ICEU Store, sebagai sebuah toko pakaian yang terus berkembang di tengah persaingan bisnis yang dinamis, menghadapi tantangan dalam mempertahankan motivasi kerja karyawan. Pemimpin toko ini memainkan peran kunci dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan membangun semangat kerja tim. Namun, bagaimana penerapan gaya kepemimpinan transformasional berbasis nilai-nilai Islam dapat memengaruhi motivasi kerja karyawan di ICEU Store belum banyak diteliti.

Pendekatan kualitatif dipilih dalam penelitian ini untuk menggali lebih dalam pengalaman, pandangan, dan persepsi karyawan serta pemimpin terkait gaya kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap motivasi kerja. Dengan memahami fenomena ini secara mendalam, penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan baru tentang implementasi gaya kepemimpinan transformasional berbasis nilai-nilai Islam dalam konteks organisasi ritel seperti ICEU Store.

Selain faktor internal, beban kerja yang tinggi juga dapat menjadi penyebab kurangnya apresiasi. Atasan yang memiliki tanggung jawab besar sering kali lebih fokus pada pencapaian target tanpa memperhatikan kontribusi individu karyawan. Hal ini dapat menyebabkan karyawan merasa tidak dihargai dan kurang termotivasi untuk memberikan kinerja terbaiknya. Jika dibiarkan terus-menerus, kondisi ini dapat berujung pada menurunnya kepuasan kerja, meningkatnya stres, serta tingginya tingkat pergantian karyawan (*turnover*).

Penelitian mengenai apresiasi di tempat kerja telah menunjukkan bahwa penghargaan yang diberikan dengan tepat dapat meningkatkan keterlibatan karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif. Oleh karena itu,

pemahaman mengenai penyebab dan dampak kurangnya apresiasi dari atasan terhadap karyawan menjadi hal yang penting untuk dikaji. Dengan memahami faktor-faktor yang mendasari masalah ini, perusahaan dapat mengambil langkah-langkah yang tepat guna menciptakan budaya kerja yang lebih menghargai kontribusi setiap individu.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi bagaimana penerapan gaya kepemimpinan transformasional berbasis nilai-nilai Islam dapat memengaruhi motivasi kerja karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi dalam pengembangan teori dan praktik kepemimpinan yang relevan dengan konteks organisasi berbasis nilai-nilai keislaman.

METODE

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Pendekatan ini digunakan untuk memahami secara mendalam bagaimana kepemimpinan transformasional berbasis nilai-nilai Islam diterapkan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di Toko Baju ICEU Store. Wawancara dilakukan kepada pemilik/manajer dan karyawan untuk menggali pemahaman mengenai kepemimpinan transformasional dan nilai-nilai Islam yang diterapkan. Wawancara bersifat semi-terstruktur, sehingga tetap fleksibel dalam mengeksplorasi informasi yang muncul selama diskusi. Observasi partisipatif dengan mengamati secara langsung bagaimana pemilik toko berinteraksi dengan karyawan dan bagaimana nilai-nilai Islam diterapkan dalam lingkungan kerja. Kemudian mencatat perilaku kepemimpinan transformasional seperti motivasi, inspirasi, dan perhatian terhadap karyawan. Dokumentasi dengan mengumpulkan dokumen terkait, seperti peraturan kerja, catatan rapat, atau kebijakan toko yang mencerminkan penerapan nilai Islam dalam kepemimpinan. Analisis data meliputi reduksi data, penyajian data, penerikan kesimpulan, dan verifikasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Implementasi Gaya Kepemimpinan Transformasional Berbasis Nilai-Nilai Islam

Gaya kepemimpinan transformasional mengutamakan visi, inspirasi, dan hubungan personal yang baik dengan karyawan. Ketika dipadukan dengan nilai-nilai Islam, pemimpin dapat memberikan teladan melalui integritas, keadilan, dan ketakwaan. Di Toko Baju Iceu Store, penerapan nilai-nilai seperti kejujuran (shiddiq), tanggung jawab (amanah), dan kerja sama (ukhuwah) menjadi landasan utama dalam membangun hubungan yang harmonis antara pimpinan dan karyawan.

Pengaruh terhadap Motivasi Kerja Karyawan

Karyawan yang dipimpin dengan gaya transformasional berbasis nilai-nilai Islam cenderung memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi karena merasa dihargai dan mendapatkan dukungan moral. Prinsip Islam seperti mengutamakan niat yang tulus (ikhlas) dan bekerja sebagai bentuk ibadah dapat memperkuat motivasi intrinsik karyawan.

Faktor Pendukung dan Penghambat

Faktor pendukung, meliputi: 1) adanya pemimpin yang memahami dan mengamalkan nilai-nilai Islam dalam kehidupan sehari-hari; 2) lingkungan kerja

yang mendukung penerapan nilai-nilai keislaman, seperti suasana yang nyaman untuk melaksanakan ibadah.

Faktor penghambat, antara lain: 1) kurangnya pemahaman sebagian karyawan tentang pentingnya nilai-nilai Islam dalam bekerja; 2) hambatan eksternal, seperti persaingan bisnis yang ketat, yang dapat memengaruhi fokus pemimpin dan karyawan.

Hubungan Nilai-Nilai Islam dengan Produktivitas Karyawan

Nilai-nilai Islam mendorong karyawan untuk bekerja dengan penuh dedikasi dan tanggung jawab. Ketika pemimpin memberikan arahan yang jelas, memberikan apresiasi, serta menanamkan nilai-nilai religius, karyawan merasa termotivasi untuk memberikan kinerja terbaik mereka. Akhirnya, hal ini berdampak positif pada produktivitas dan pencapaian target perusahaan.

KESIMPULAN

Kepemimpinan transformasional yang dipadukan dengan nilai-nilai Islam seperti kejujuran, keadilan, dan tanggung jawab telah diterapkan secara efektif di Toko Baju Iceu Store. Pemimpin mampu memberikan inspirasi, motivasi, dan teladan yang sesuai dengan prinsip-prinsip Islam, sehingga menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan penuh semangat. Nilai-nilai Islam yang ditanamkan dalam kepemimpinan terbukti mendorong karyawan untuk bekerja lebih giat dan tulus. Motivasi kerja karyawan meningkat karena adanya rasa dihargai, kejelasan visi perusahaan, dan semangat bekerja yang dipandang sebagai bagian dari ibadah. Penerapan nilai-nilai Islam dalam gaya kepemimpinan transformasional tidak hanya meningkatkan motivasi, tetapi juga berdampak positif pada produktivitas karyawan. Karyawan merasa lebih termotivasi untuk berkontribusi secara maksimal, sehingga mendukung pencapaian target dan keberhasilan bisnis.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar. 2017. Kepemimpinan Islam Memiliki Prinsip Yang Khas Dalam Organisasi.
- Hakim. 2012. Penerapan kepemimpinan Islam berpengaruh terhadap motivasi kerja Islami.
- Hasibuan. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Berperan Penting Dalam Organisasi.
- Kementerian Agama Republik Indonesia. 2007. Prinsip Kepemimpinan Dalam Islam Tertuang Dalam Al-Qur'an.
- Nawawi. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia Harus Berorientasi Pada Daya Saing Bisnis.
- Sutrisno. 2019. Pengelolaan SDM Yang Baik Meningkatkan Produktivitas.
- Syah & Yulianti. 2018. Kepemimpinan Transformasional Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja.
- Wibowo & Mulyadi. 2020. Nilai-Nilai Islam Memiliki Pengaruh Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

